

# INTEGRACIÓN

## INTEGRACIÓN

### tablón de anuncios

#### PLENA INCLUSIÓN

### Este 8 de marzo, 'Mujer es poder'



El próximo 8 de marzo es el Día Internacional de la Mujer.

Este día se reivindica la igualdad de oportunidades y el poder de las mujeres.

Plena inclusión Aragón celebra todos los años el 8 de marzo.

Otros años, personas con discapacidad intelectual, familiares,



►► Caridad Calvo, usuaria de Plena inclusión Aragón, participando en la campaña.

profesionales y voluntariado de Plena inclusión Aragón participan en las manifestaciones del 8 de marzo.

Este año no van a participar por el covid.

Pero Plena inclusión Aragón se une a la celebración de todas las federaciones de Plena inclusión España.

Esta celebración es una campaña en redes sociales que se llama 'Mujer es poder'.

Esta campaña muestra el liderazgo las mujeres con discapacidad intelectual en la lucha por la igualdad.

Plena inclusión anima a las mujeres con discapacidad intelectual a publicar mensajes so-

## Fundación Ibercaja impulsa la transformación digital del tercer sector

La entidad imparte un programa formativo 'online' del 12 de abril al 31 de mayo dirigido a emprendedores y entidades sociales para facilitar la gestión de proyectos en tiempo de pandemia

### INTEGRACIÓN

es un espacio promovido por Fundación CAI, Fundación Ibercaja, DFA y Plena Inclusión, con el objetivo de informar y dar voz a los principales colectivos de personas con discapacidad y enfermedad mental y sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la integración.

EL PERIÓDICO  
eparagon@elperiodico.com  
ZARAGOZA

El Campus Ibercaja desarrolla del 12 de abril al 31 de mayo el Programa de Transformación Digital para emprendedores sociales, asociaciones y entidades sin ánimo de lucro, que se realizará de forma online, con sesiones todos los lunes, de 16.00 a 19.00 horas. El objetivo de esta formación es mejorar la comunicación interna y gestión de equipos que trabajan y gestión de proyectos en el tercer sector, así como experimentar y conocer nuevas herramientas para la comunicación y colaboración con sus usuarios en entornos digitales.

«Ahora más que nunca las entidades sociales tienen que estar preparadas para seguir ofreciendo su intervención y acompañamiento. Conectar con sus usuarios en tiempo de pandemia no es suficiente, necesitan reducir la distancia a través de la pantalla, seguir actuando, ser capaces de crear conexiones online



►► El próximo 11 de marzo tendrá lugar la videoconferencia Transformación digital para entidades y emprendedores sociales: Crecer y ayudar a crecer en digital, que se podrá seguir a través de [www.fundacionibercaja.es](http://www.fundacionibercaja.es)

en las que se consiga una cercanía similar a la presencial, crear un clima de empatía, confianza y colaboración, para que la comunicación sea efectiva, afectiva y enriquecedora», explican los responsables de la propuesta.

El programa tiene una dura-

ción de 24 horas distribuidas en ocho sesiones y consta de cuatro módulos formativos (dos sesiones por módulo). Todas ellas se imparten de manera virtual a través de la plataforma Zoom. El número de plazas es limitado y las inscripciones se realizan a través de la web

[www.fundacionibercaja.es](http://www.fundacionibercaja.es). Hay disponibles bonificaciones.

Esta formación especializada busca dotar a los especialistas de herramientas, conocimientos y habilidades, para que puedan seguir atendiendo a sus beneficiarios en las nuevas formas que la pandemia



Más de 30 años trabajando por la normalización de las personas con discapacidad física

Somos Capaces

Zaragoza:  
c/ José Luis Pomarón 9. 976 59 59 59  
Huesca:  
c/ Aragón 3. 974 23 06 46  
Teruel:  
c/ Ripalda 5. 978 61 96 19

Con la colaboración de:



bre el liderazgo de las mujeres en sus redes sociales.

Tienen que acompañar el mensaje con una foto suya.

En la foto tienen que llevar una prenda o un complemento morado.

Tienen que poner en las redes su mensaje y su foto con la etiqueta #Mujerespoder.

Plena inclusión Aragón tiene el Distintivo de Igualdad en la Empresa del Ministerio de Igualdad por promover este tipo de acciones.

La entidad promueve la igualdad dentro de su plan de responsabilidad social, respaldada por la Fundación ONCE.

FUNDACIÓN DFA

## Formación para la especialización dirigida a personas en desempleo

Los centros de Formación de DFA inician una nueva convocatoria de cursos gratuitos y abiertos a toda la ciudadanía que comenzarán a lo largo del mes de marzo. Se trata de acciones formativas dirigidas preferentemente a personas en situación de desempleo financiadas por el INAEM. Algunos de estos cursos se han desarrollado anteriormente, como *Asistencia a la dirección, Asistencia documental y gestión en despachos y ofi-*



Los cursos se realizan con todas las medidas de seguridad.

*cinas, Atención sociosanitaria a personas dependientes, Promoción e intervención socioeducativa con personas con discapacidad o Docencia de la formación profesional para el empleo.* «Muchas de las personas que los han realizado otros años han lo-

grado un empleo, ya que se especializan en áreas con una elevada inserción laboral», explica Pilar Moreno, directora de Centros Sociales de DFA.

Otras especialidades son nuevas, como *Promoción para la igual-*

*dad efectiva de hombres y mujeres o Formación juvenil* que «están teniendo buena acogida ya que son formaciones demandadas actualmente en muchas empresas», afirma Pilar, «son cursos interesantes y específicos para aquellas personas que quieran especializarse en estas materias. Además, son cursos muy prácticos». Todos estos cursos están vinculados a Certificados de Profesionalidad, obteniéndose una titulación oficial de nivel 3 que permite trabajar en esa especialidad.

Por otro lado, también se inicia un curso de *Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil* dirigido específicamente a jóvenes inscritos en garantía juvenil y cofinanciado por el INAEM y Fondo Social Europeo.

Para más información, puedes visitar la página web de DFA o en el teléfono 976 701 702.

requiere, totalmente online o semipresencial.

La creación de itinerarios y proyectos interactivos, herramientas para el acompañamiento y seguimiento en entornos virtuales o escenarios híbridos, la puesta en marcha de comunidades virtuales para mantener el contacto y el diálogo con los usuarios y su participación, o conceptos básicos de seguridad en internet de personas e instituciones, son algunos de los contenidos que aborda el programa.

Los encargados de impartir esta formación son el psicólogo e investigador Alfredo Hernando, y la maestra y psicopedagoga Ana Mucio, del equipo de Escuela 21, agencia de innovación que desarrolla proyectos integrales de transformación, facilitación y comunicación, junto a organizaciones, administraciones públicas y fundaciones.

### Videoconferencia inaugural

Alfredo Hernando impartirá el próximo jueves, 11 de marzo, la videoconferencia gratuita *Transformación digital para entidades y emprendedores sociales: Crecer y ayudar a crecer en digital*, que sirve de presentación al programa, dirigida a técnicos y educadores de las entidades sociales y a cualquier persona interesada en el cambio digital de la acción social. La cita es de 17.00 a 18.30 horas, previa inscripción en la web de la entidad. ≡

# «Ganamos el premio a la invisibilidad sólo por tener discapacidad»

La Asociación Aragonesa de Mujeres con Discapacidad presenta su campaña con motivo del 8 de marzo para visibilizar sus reivindicaciones

EL PERIÓDICO  
eparagon@elperiodico.com  
ZARAGOZA

«Y ahora sí, ha llegado el momento de la noche que todas estábamos esperando. Vamos a entregar nuestro premio más especial: el premio a la invisibilidad». Así comienza la campaña con motivo del 8 de marzo de Amanixer, la asociación aragonesa de mujeres con discapacidad, que representa una ficticia gala de premios para «reivindicar que NO somos invisibles», explica Miriam Herrero, presidenta de Amanixer, «formamos parte de la sociedad y queremos que se nos vea, se nos escuche y se nos tenga en cuenta».

El mensaje que se lanza con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, es que «ninguna mujer debería sentirse invisible, tenga o no discapacidad». A través de una ceremonia de entrega de premios, se quiere reivindicar la invisibilización de los problemas y necesidades de las mujeres con discapacidad que, día a



Campaña de Amanixer con motivo del 8M.

día, tienen que enfrentarse a la brecha salarial, la dificultad para encontrar empleo, el acoso sexual o la violencia machista. Problemas que afectan a muchas mujeres, con y sin discapacidad, pero que se ven incrementadas por la interseccionalidad de las violencias. Por eso, Amanixer se adhiere al manifiesto de Cemudis con motivo del día 8 de marzo, apoyando que «la pandemia del covid nos ha relegado aún más a las mujeres con discapacidad en todas las esferas y

ámbitos de nuestra vida, aumentando las desigualdades y los riesgos, especialmente en lo referente a situaciones de violencia, acceso a la atención sanitaria, a la educación, al empleo y participación social... Nuestras vidas siguen marcadas por las desigualdades, por procesos de invisibilización derivados de la discriminación interseccional».

La actriz aragonesa Yolanda Blanco ejerce de 'maestra de ceremonias' en esa entrega de pre-

mios, presentando a «esas mujeres con discapacidad que, día a día, tienen que enfrentarse a la brecha salarial, el acoso sexual o la violencia machista». Las mujeres que intervienen en la gala y optan al 'Premio a la invisibilidad' son:

Cristina por *No me chilles que no te veo*, un «thriller donde una mujer con discapacidad visual acude a la consulta de ginecología y el profesional sanitario la ignora, haciéndole las preguntas a su pareja». Nerea por *Carros de fuego*, «una comedia donde una mujer usuaria de silla de ruedas acude a un sitio que es accesible: «solo tiene un par de escalones».

María por *El día de la marmota*, «el drama de una mujer con discapacidad orgánica que pierde la voz de tanto repetir que su discapacidad no es visible».

Pilar por *Eduarda Manos Tijeras*, donde «la protagonista consigue un empleo después de cientos de entrevistas a pesar de su buen currículum».

Y el premio a la invisibilidad Amanixer 2021 es para... ≡



**Misión:** Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias

C/ Joaquina Zamora, 4 Bajos  
976 738 581  
50018 Zaragoza  
info@plenainclusiaron.com